**В каких случаях работодатель может заключать с работником не трудовой а гражданско-правовой договор?**

**Какой порядок действий работодателя при расследовании несчастного случая?**

Первый шаг.

Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

Принять неотложные меры по предотвращению развития аврийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку. Какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.

Второй шаг. Уведомить:

- государственную инспекцию труда;

- региональное отделение Фонда социального страхования;

- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- орган исполнительной власти по месту государственной регистрации организации работодателя;

- территориальное объединение организаций профсоюзов.

- Ростехнадзор – если несчастный случай произошел на опасном производственном объекте;

- Роспотребнадзор – в случаях острого отравления.

Срок уведомления – сутки.

При любом несчастном случае, произошедшем с застрахованным лицом в течение суток сообщить в территориальный отдел Фонда социального страхования по установленной форме извещения. За неисполнение данной нормы работодателю грозит наложение административного штрафа.

Третий шаг. Создать комиссию.

Количество человек в комиссии – не менее трех.

В состав комиссии входит:

- специалист по охране труда;

- представитель работодателя;

- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случае, если травма тяжелая. Либо несчастный случай со смертельным исходом. в состав комиссии включаются представители:

- государственной инспекции труда;

- фонда социального страхования;

- органа исполнительной власти субъекта РФ;

- территориального объединения профсоюзов.

Возглавляет комиссию должностное лицо Государственной инспекции труда. В отдельных случаях – Ростехнадзор.

Каждый работник имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, произошедшего с ним. Если он не может сделать это лично. То в этом случае его интересы представляет законный представитель либо иное доверенное лицо.

Четвертый шаг. Работодатель по завершению расследования должен:

В трехдневный срок:

- выдать экземпляр акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1 пострадавшим, а при несчастном случае со смертельным исходом – доверенным лицам пострадавшего (по их требованию);

- направить экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования в исполненный орган страховщика.

По окончанию периода временной нетрудоспособности пострадавших:

- направить в государственную инспекцию труда сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах (по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца после расследования).

**В связи с принятием ФЗ № 41-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 мая 2018, должен ли оклад работника соответствовать установленному МРОТ?**

Заработная плата работника – это вознаграждение за труд, включающее в себя тарифную ставку (оклад), доплаты, надбавки компенсационного характера и стимулирующие выплаты. Таким образом, допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

В связи с чем, при определении систем оплаты труда организации могут устанавливать оклады ниже МРОТ.