ИНФОРМАЦИЯ

**СЛАЙД 2**

В порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Гострудинспекцией в 1 квартале 2019 года проведено 756 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и закона об охране труда, из них:

внеплановых-618;

плановых-138.

В 2018 году, за этот же период проведено такое же количество проверок.

Общее количество проверок по итогам, проведения которых выявлены правонарушения составила 561 или 74 % от общего количества проведенных проверок, из них доля результативных проверок по вопросам охраны труда составила 34 %.

**СЛАЙД 3**

Всего выявлено 1783 нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, из них доля выявленных по вопросам охраны труда 45 %.

Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае по результатам проведенных надзорно-контрольных мероприятий вынесено 1027 постановлений о назначении административных наказаний в виде штрафа на общую сумму 22 млн. 85 тыс. руб., из них за нарушения государственных нормативных требований охраны труда 459 на общую сумму 12 млн. 230 тыс. руб., что составляет 55 %, из них:

* за нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ (ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ) -188 постановлений или 40 % от общего количества по охране труда, сумма штрафа - 4 млн. 98 тыс. руб. (несоответствие эксплуатируемого оборудования, зданий и сооружений, необеспечение средствами индивидуальной защиты и моющими средствами работников, отсутствие или разработка в неполном объеме локальных актов, регулирующих вопросы охраны труда и т.д.);
* за нарушения работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте или ее непроведение (ч.2 ст.5.27.1 КоАП РФ) – 109 или 24 %, сумма штрафа составил 1млн.193тыс.руб., в том числе за непроведение - 336 тыс. руб.;
* допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний (ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ) – 135 или 30 %, сумма штрафов -6 млн. 194 тыс. руб.
* Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч.4 ст.5.27.1 КоАП РФ) – -27 или 6 %, сумма штрафов составила 1млн.740 тыс.руб. (в эту часть включены средствами индивидуальной защиты отнесенные ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику).

**СЛАЙД 4**

На основе данного анализа можно выделить характерные нарушения в области охраны труда:

* отсутствие системы управления охраной труда в организациях, не проводится детальный анализ профессиональных рисков на рабочих местах, и соответственно не реализуются мероприятия по их предотвращению;
* нарушения порядка проведения обучения и инструктирования работников по охране труда, в результате чего работники допускаются к работе без элементарных знаний требований безопасности;
* нарушения порядка проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, а именно работники не проходят предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования;
* не соблюдение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, зачастую работодатели не знакомят работников с результатами спецоценки, не учитываются предложения работников по осуществлению на их рабочих местах выявления потенциально вредных и опасных производственных факторов;
* нарушения порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, в том числе непроведение расследований несчастных случаев или нарушение сроков расследований, непредоставление сообщений о последствиях несчастных случаев в Государственную инспекцию труда.

**СЛАЙД 5** *– Риск-ориентированный подход*

С 2018 года Государственная инспекция труда в Ставропольском крае перешла на риск-ориентированный подход.

При установлении категории риска для юридических лиц или индивидуальных предпринимателей предусмотрен **коэффициент устойчивости их добросовестного поведения (Ку)**, который рассчитывается для каждого работодателя на основании следующих показателей:

- наличие несчастных случаев;

- факта задолженности по заработной плате;

- наличие факта назначения административных наказаний.

**СЛАЙД 5.1**

На основании категории риска устанавливается периодичность проведения плановых проверок

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория риска** | **Периодичность проведения плановых проверок** |
| высокий | 1 раз в 2 года |
| значительный | 1 раз в 3 года |
| средний | не чаще, чем 1 раз в 5 лет |
| умеренный | не чаще, чем 1 раз в 6 лет |

В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена **к низкой категории риска, плановые проверки проводиться не будут.**

**СЛАЙД 6**

Государственная инспекция труда при проведении плановых проверок использует 133 проверочных листа, которые утверждены приказом Роструда от 10.11.2017 № 655. Ряд проверочных листов уже утратили силу, так как признаны утратившими силу Правила по охране труда в автомобильном транспорте от 12 мая 2003 г. N 28.

Анализ применения проверочных листов при проведении плановых проверок показывает, что количество выявленных нарушений увеличилось, в среднем на одной проверке применяется 45 проверочных листов из общего количества утвержденных проверочных листов.

Использование проверочных листов позволило повысить прозрачность контрольно-надзорных мероприятий, сократить время проведения плановых проверок. Теперь работодатель может самостоятельно провести самопроверку по данным проверочным мероприятиям, которые находятся в открытом доступе.

**СЛАЙД 7**

Вместе с тем, работодатель может воспользоваться онлайн-сервисом «Электронный инспектор», который в значительной степени позволяет выявить самостоятельно нарушения законодательства и соответственно до начала проведения проверки ГИТ их устранить.

**СЛАЙД 8**

В соответствии со ст.212 Трудового кодекса РФ каждый работодатель обязан создать систему управления охраной труда и обеспечить ее функционирование. С учетом специфики деятельности работодателя она включает в себя комплекс мер направленных на выполнение последовательных и непрерывных мероприятий по предупреждению происшествий.

Можно выделить три блока: Блока А, Блок Б, Блок В:

**СЛАЙД 8.1**

Блок А –это локальные нормативные акты предприятия, регулирующие вопросы охраны труда. Он включает в себя: политику работодателя в области охраны труда; цели работодателя в области охраны труда; распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя; планирование мероприятий по реализации процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур; планирование улучшений функционирования СУОТ; реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания; управление документами СУОТ.

**СЛАЙД 8.2**

Блок Б – это базовые процедуры, включает в себя оценку условий труда на каждом рабочем месте и управление профессиональными рисками, принятие мер по исключению или снижению риска.

**СЛАЙД 8.3**

Блок В – это обеспечительные процедуры, включает в себя изучение уровня подготовки работников, обеспечение средствами индивидуальной защиты, безопасное проведение работ, информирование работников об условиях труда и т.д.

Более детально о системе управления охраной труда, оценке профессиональных рисков остановятся следующие выступающие.

Вопросы производственного травматизма и специальной оценки условий труда раскроют представители ГИТ.

Вместе с тем, работодатель обязан ознакомить работников с условиями труда на рабочем месте. В первую очередь, он вносит в трудовой договор класс условий труда, который установлен по результатам специальной оценки условий труда. Но этого недостаточно!

При спецоценке оценивают влияние вредных факторов, поэтому у работодателей остается обязанность **ознакомить сотрудников с опасными производственными факторами**.

Роструд считает избыточным требование вносить в каждый трудовой договор весь перечень опасностей на рабочем месте, так как это значительно усложнит документооборот. Для нас достаточно того, чтобы работника ознакомили с перечнем опасностей, которые ему угрожают. Поэтому в трудовом договоре работодателю достаточно сделать ссылку на локальный документ, в котором они указаны, например, на реестр опасностей или карту оценку рисков.

На данный момент у нас нет четких требований и критериев к тому, как именно работодатель организовал управление профрисками, поэтому на этом этапе мы будем рассмаривать любой вариант, разработанный на предприятии. При этом работодатель должен прописать регламент процедуры в своем положении и Системе управления охраны труда, так как это предусматривает Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда от 19.0.8.2016 №438н.

У работодателей должен быть перечень опасностей, а также перечень оцененных рисков, но какие формы работодатели для этих документов разработают, сейчас значение не имеет.

Вместе с тем, работодатель обязан рассказать работнику на инструктажах об условиях труда на его рабочем месте, в том числе профрисках.

При проведении расследований несчастных случаев ГИТ детально будет изучать оценку профрисков. С этой целью Рострудом разработаны методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, которые утверждены приказом Роструда от 21.03.2019 №77.

**СЛАЙД 9**

Произошедшие изменения в трудовом законодательстве в 2018 году

1. Возложение ответственности на генерального заказчика и основного подрядчика при НС.

1. При несчастном случае на производстве, ГИТ может одновременно с расследованием НС проводить комплексную внеплановую проверку деятельности.

3. Формировать ежегодный план проведения плановых проверок, независимо от истекшего срока со дня их государственной регистрации, если в предшествующем году произошел несчастный случай, связанный с производством, со смертельным исходом.

**СЛАЙД 10**

В завершении своего выступления хотела сказать, какие изменения нас ждут в 2019 году подготовлены проекты:

* в ТК РФ будут внесены изменения в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* в КоАП РФ уточнят состав административных правонарушений и ответственность за нарушения порядка проведения СОУТ;
* в ФЗ «О специальной оценки условий труда» внесут изменения в части повышения качества специальной оценки условий труда и усиления ответственности организаций, проводящих специальную оценку условий труда,;
* в ст. 213, 330.3 ТК РФ уточнят порядок прохождения работниками предсменных и послесменных медицинских осмотров.