Вопрос 2

о мерах принимаемых Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае по исключению нарушений трудовых прав граждан предпенсионного возраста и обеспечение сохранения их уровня занятости

Во исполнение поручения руководителя Федеральной службы по труду и занятости от 03.07.2018 № 62п Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае в 2018 году проделана следующая работа.

Ежемесячно из органов службы занятости края в инспекцию поступает информация о проводимых в организациях организационно-штатных мероприятий с сокращением штата. В соответствии с полученными данными в отношении работодателей проводятся предварительные проверки соблюдения законодательства при проведении организационно-штатных мероприятий в отношении рассматриваемой категории работников. Запрашивается информация с целью выявления работников предпенсионного возраста. В случае выявления нарушений инициируются внеплановые проверки.

Так, за I квартал 2019 года государственной инспекцией труда в Ставропольском крае проведена 71 проверка, из них предварительных – 60, 11 внеплановых. Количество работников предпенсионного возраста у работодателей, где проведены проверки, составило более ста человек (104). По результатам проверок выявлено 7 нарушений в отношении работников предпенсионного возраста. Выдано 5 предписаний об устранении выявленных нарушений, общая сумма наложенных административных штрафов составила 160 тыс. руб.

В Государственной инспекции труда в СК работает «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ», а также ведется прием граждан инспекторами, в том числе и лиц предпенсионного возраста по вопросам соблюдения трудовых прав данной категории граждан.

Вместе с тем, утвержден проверочный лист (список контрольных вопросов) по соблюдению требований регулирования труда работников предпенсионного возраста, в котором содержится перечень вопросов, отражающих содержание требований, свидетельствующих о соблюдении или неисполнении обязательных требований по регулированию труда работников предпенсионного возраста.

**По законодательству:**

Предпенсионерами с 2019 г. считаются лица, которым осталось не более пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости ([абз. 6 п. 2 ст. 5](consultantplus://offline/ref=9966F9E3B8B1966CC966A242A0E03B284F28E4D0C9F086CCF692C1B0E51B544F72A396F989B5B2F62DB433FF410B6B003A789A61F1KFP2L) Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 11.12.2018) «О занятости населения в Российской Федерации»).

Особого порядка при приеме или увольнении работников предпенсионного возраста законодательством не предусмотрено. Однако, есть ряд норм трудового законодательства, предусматривающих гарантии для лиц предпенсионного возраста.

Так, ст. 185.1 Трудового кодекса РФ устанавливает, что работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В качестве гарантий при заключении трудового договора ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

За необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера предусмотрена уголовная ответственность по [ст. 144.1](consultantplus://offline/ref=4E2307D15FAB9C3B1DD1D4724D6AB62ECF4A9BE030B0497C8D248C98639995A39A334CEE1CE535761245A7821AFA2BB54794ED391928B7B0gFNCM) УК РФ (Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CF81D1C0434D74C5285F422DCEF972F7E1C701D38051776187C5F0D1431F00C4B2E21F387C083DB35030A21B1CT6D7M) от 03.10.2018 N 352-ФЗ «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации» Уголовный кодекс РФ был дополнен [ст. 144.1](consultantplus://offline/ref=CF81D1C0434D74C5285F422DCEF972F7E0CE0FD58556776187C5F0D1431F00C4A0E24737780820B8007FE44E106F7AF620345D3A10F4TFDDM), которая предусматривает уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам).

При этом отказ должен быть связан именно с достижением соискателем предпенсионного возраста.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. **Обратите внимание:** отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд (ст. 64 ТК РФ).

Ст. 80 Трудового кодекса РФ предусматривает, что в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

**Примеры**

В отношении МУП «Коммунальное хозяйство» Благодарненского муниципального района СК проведена внеплановая проверка в ходе которой установлены следующие нарушения.

Работникам при соращении предложена должность тракториста, которая не соответствует их квалификации, чем нарушена ч.3 ст.81 ТК РФ.

Согласно указанным уведомлениям от 03.07.2018г. работникам Гайворонской Н.А., Некрашевич Н.М. предложена вакантная должность грузчика с размером заработной платы 10 688 руб. ,т.е. менее минимального размера оплаты труда (11163 руб.), чем нарушены требования ст.ст.133,133.1 ТК РФ.

Согласно указанным уведомлениям от 03.07.2018г. работникам Гайворонской Н.А., Некрашевич Н.М. предложена вакантная должность грузчика с размером заработной платы 10 688 руб. ,т.е. менее минимального размера оплаты труда (11163 руб.), чем нарушены требования ст.ст.133,133.1 ТК РФ.

Выдано обязательное для исполнения предписание о восстановлении нарушенных прав работников. Предписание исполнено в установленные сроки.

Юридическое и должностное лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 38 тыс.руб.

В отношении МГБУ «СТАВРОПОЛЬСКАЯ МЕЖОБЛАСТНАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ» проведена внеплановая проверка в ходе которой установлены следующие нарушения

В трудовых договорах, в том числе предпенсионного возраста, отдела семеноводства, оценки качества и безопасности зерна и отдела фитосанитарной экспертизы, предусмотрены вредные и (или) опасные условия труда без выплаты дополнительной компенсации за работу в таких условиях.

В соответствии с Коллективным договором от 05.07.2018 г. работникам отдела семеноводства, оценки качества и безопасности зерна и отдела фитосанитарной экспертизы также не предусмотрены компенсационные выплаты за работу с вредными (опасными) условиями труда, что является нарушением ст. 146 и ст. 147 ТК РФ.

Выданное по результатам проверки предписание устранено, работникам, в том числе и предпенсионного возраста произведена доплата за работу с вредными (опасными) условиями труда в размере 11 217руб.

Юридическое и должностное лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 40 тыс.руб.